

研究简报

对新时期培养和选拔干部工作的几点思考

CONSIDERATIONS ABOUT TRAINING AND CHOOSING
CADRES DURING THE NEW PERIOD

周鸿仪

Zhou Hong-yi

(上海水产大学, 200090)

(Shanghai Fisheries University, 200090)

关键词 培养和选拔干部, 新时期**KEYWORDS** training and choosing cadre, the new period

列宁关于干部工作的思想是列宁党建理论的重要组成部分。列宁认为,干部是党和苏维埃政权一切工作能否取得成功的关键。在苏联十月革命胜利后,他提出,要把干部工作摆在一切工作的关键位置,要大力培养和选拔德才兼备的干部。列宁说:“我们在组织方面的任务就是要从人民群众中选拔出领导者,这一巨大的工作,现在已提到日程上来了。”^①列宁还多次在党的有关会议上指出:“目前的关键在于人才,在于挑选人才”。^②

在我国,正在进行建设有中国特色社会主义的全新的“伟大工程”。在这新的历史时期,邓小平同志以无产阶级革命家的战略眼光,从中国特色社会主义建设事业兴旺发达,党和国家长治久安的战略高度出发,对干部队伍建设作过系列重要指示。1981年7月2日邓小平同志在中共省、市、自治区委员会书记座谈会的讲话中指出:“选拔培养中青年干部……,这是个战略问题,是决定我们命运的问题。”^③

对肩负历史重任的中国共产党来说,选拔任用怎样的干部,培养造就怎样的接班人,历来是至关重要的。有共识才能有共举,能共举则无不胜。今天,重新学习列宁和邓小平同志关于干部工作的思想,这对于加强党的干部队伍建设,培养和选拔跨世纪的干部,克服在用人方面存在的问题,有着重要的指导意义。

1 要重视培养干部的工作

在培养、选拔干部工作中,往往出现重选拔轻培养的倾向。对于培养、选拔干部工作来说,这是一个问题的

① 《列宁全集》第二版第34卷第17页。

② 《列宁全集》第二版第43卷第107—108页。

③ 《邓小平文选》第二卷第384页。

两个方面，培养是选拔的基础，选拔是培养的结果。选拔工作重要，培养工作更重要。如果轻视培养工作，必然影响选拔工作的质量。在有些部门和单位，主要领导和组织人事部门口头上也大讲培养干部的工作，而实际上具体措施不落实，结果选拔干部时，常常出现找不出合适的人选，不得不降格以求；或者采取越级的提拔，以解燃眉之急。这样势必造成对被提拔者产生很大的压力，对工作的开展也是极其不利的。

笔者认为，在新的历史时期，努力做好培养干部的工作具有重要意义，要从全局和战略眼光抓好培养干部的工作。①要广开视野，通过多种形式，定期选定一批优秀的各级后备干部人选；②各级后备干部人选名单确定后，要建立档案，定期进行考察，不足之处要及时加以指正；③根据“缺什么补什么”的要求，给后备干部创造一定的条件得到锻炼和提高。例如：专题学习或专门培训，调查研究或参观访问，不同层次者压不同的担子。要求后备干部定期写工作总结或思想汇报；④坚持走群众路线，注意群众公认，充分听取各方面的意见，对于优胜者要大胆提拔，对不合格者要及时调整；⑤在培养干部过程中，坚持领导和群众相结合，坚持组织人事部门和基层组织相结合；⑥培养干部工作要做到一贯性，防止患冷热毛病。

2 切实把革命化放在首位

1980年12月25日邓小平同志在中共中央工作会议上的讲话中指出：“要在坚持社会主义道路的前提下，使我们的干部队伍年轻化、知识化、专业化，并且要逐步制定完善的干部制度来加以保证。提出年轻化、知识化、专业化这三个条件，当然首先是革命化。”^④

然而这些年来，有些地方，有些部门在选拔干部时存在忽视革命化的倾向。表现之一，有些领导干部认为社会主义市场经济是“能人经济”，因而片面强调选能人、用能人；表现之二，年轻、有文凭、头脑活络，在领导面前兜得转的人，往往容易被领导看中并得到提拔；表现之三，有的人以调走相要挟，而领导一味迁就，并以提拔一级来挽留。诸如此类现象，其共同点均是忽视了革命化。

为此，在选拔干部时，要切实把革命化放在首位。革命化是对干部在政治上、思想上、作风上这三个方面的要求，要全面掌握革命化的含义。然而，有的单位在选拔干部时，只注意考察其政治表现，而忽视思想上、作风上的表现。结果，不少新提拔的干部上台不久，似乎判若两人。其表现有：脱离群众，摆官架子，搞小团伙，一味追求名誉，地位和个人权力，甚至玩弄权术、利用手中权力来实现个人或极少数人的私利。什么“党性”、“原则”、“为人民服务”、“群众路线”等等，统统被抛至脑后。因此，在选拔干部时，一定要从政治上、思想上和作风上这三方面来考察。不仅要保证在年龄上跨世纪，而且要在革命化方面也要符合跨世纪的要求。只有这样，才能保证领导权牢牢掌握在马克思主义者的手中，才能保证我们党的干部队伍成为一支坚持贯彻执行党的基本路线的坚强力量和群众信得过的队伍。

3 坚持公开选择干部的原则

近些年来，在选拔干部过程中出现一些较大的偏差，具体表现在：在选人用人中，“任人唯亲”的观念还普遍存在；领导点名，组织人事部门流于形式的考核；表面上群众推荐，实际上最后由主要领导说了算，推荐只是形式而已。这样势必造成埋没人才，选错人才，极大地挫伤了群众的积极性，甚至造成恶劣的影响和极大的损失。

埋没人才是过错，选错人才更是过错，甚至是一种犯罪。北京市的王宝森，在登上副市长的宝座之前，已有蛛丝马迹，然而他却“官运”亨通，一再被提拔，最后成为一个道德败坏、有严重经济犯罪行为的腐败分子。四川省的赵浦安，从一个县委书记提拔到省石油公司党委书记（副厅级）期间，群众不断来信反映赵的腐败问题，司法机关也早已对其所犯罪行立案侦查，然而他却平步青云，仍被提拔重用，最后成为一个生活糜烂、贪污受贿

^④ 《邓小平文选》第二卷第361页。

的犯罪分子。这种大大小小的事例已不胜枚举。对于此类人触目惊心的犯罪事实,人们在愤慨的同时,也在深深地思考。从已查处的众多的案件来看,足以说明在干部选拔、考核制度方面还存在严重的缺陷。

作为成熟的领导者,要胸怀开阔、高瞻远瞩、目光远大、善于团结人,要从战略和全局的高度出发,对党、对人民、对事业要有高度的责任感,严肃而又认真地选拔好每一个干部。

笔者认为,在选拔干部过程中,必须做到四个公开的原则:一是公开要选拔的领导岗位;二是公开被选拔对象的政绩;三是公开选拔的方法和程序;四是公开选拔的结果。只有这样,群众才能了解和参与、鉴别和评判,才能有效地发挥群众的监督作用。对于多数群众不拥护的,坚决不提拔重用。一定要坚持人才选拔工作上的唯物论、实践论、在革命化的前提下,注重对实绩的考察,把政绩突出的人才选拔上来。

4 坚持党管干部的原则

邓小平同志曾明确指出:“党委管党,一管党员,二管干部。对执政党来说,党要管党,最关键的是干部问题。”^⑤因此,党管干部是我党的一条基本原则。然而这些年来,在党管干部问题上存在这样或那样的问题。例如:有的“长官意志”严重,在选拔任用干部时,置不同意见于不顾,搞自己说了算。他们不是坚持干部队伍“四化”方针和德才兼备的原则,而是以个人好恶来判断干部长短,以对个人的亲疏来区分干部之优劣,致使考核干部的制度形同虚设,群众意见再大也无济于事。有的只使用干部而不培养教育干部。明知干部存在这样和那样的毛病,就是不能当面提出进行帮助和教育,甚至因某种关系还加以庇护等等。这些都是对我们党的干部队伍建设极其有害的。

早在抗日战争时期,毛泽东同志就指出:“政治路线确定之后,干部就是决定的因素。”^⑥邓小平同志也指出:“正确的政治路线要靠正确的组织路线来保证。中国的事情能不能办好,社会主义和改革开放能不能坚持,经济能不能快一点发展起来,国家能不能长治久安,从一定意义上说,关键在人。”^⑦共产党是执政党,党的路线、方针、政策是靠广大的党员和党的干部去贯彻执行,尤其是党的干部更为重要。对于党的干部来说,身居一定的位置,手握一定的权力,一定要有约束,不仅要自觉接受群众监督,更要接受党组织的监督和教育的。同时,在培养和选拔干部的过程中,以及提拔后较长时期内,党委要始终给予关心和教育,并要完善干部考核制度,加强监督机制。在选拔任用干部的基本原则和程序上,一定要规范化,制度化。在任免干部时,一定要坚持党委集体讨论,防止少数人说了算,更不能以个别领导“圈定”来决定。

各级党委,特别是主要领导同志以及组织人事部门的领导同志要经常学习,深入领会邓小平同志关于干部队伍建设理论和思想,用以指导自己的工作,从而不断增强培养选拔年轻干部、加强领导班子建设的自觉性,增强贯彻执行党的干部工作指导思想和各项方针、原则的坚定性,不断提高新时期干部工作的整体水平。

⑤ 《邓小平文选》第一卷第328页。

⑥ 《毛泽东选集》第二卷第526页。

⑦ 《邓小平文选》第三卷第380页。